

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ริง อำเภอยี่ริง จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย	๑.๑ จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบ อัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบล ยี่ริง	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตาม ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยี่ริง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อ รองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณา ปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการ ในปัจจุบัน	
	๑.๒ การรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเข้า รับราชการ หรือ ประกาศรับโอนย้าย	- ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลเพื่อ แต่งตั้งดำรงตำแหน่งที่ว่าง	
๒. สนับสนุนให้เกิด การเรียนรู้และการ พัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง	๒.๑ จัดทำแผน พัฒนาบุคลากร ประจำปีและ ดำเนินการตามแผน	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคล เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในสาย งาน	
	๒.๒ กำหนดเส้น ทางการพัฒนา บุคลากรเพื่อเป็น กรอบในการพัฒนา แต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนพิจารณาบุคคลเข้ารับการ ฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสานงานใน ตำแหน่ง	
๓. มีระบบการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่เน้น ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	๓.๑ ดำเนินการ ประเมินพนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้างตาม เกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละรอบ การประเมิน แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน	
๔. ส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหาร กับข้าราชการและ บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน	๔.๑ ดำเนินการจัด กิจกรรมฮาร์ริรายอ เพื่อสร้างความ สัมพันธ์ที่ดีแก่ บุคลากรของ องค์การบริหารส่วน ตำบลยี่ริง	- มีการจัดกิจกรรมที่เชื่อมความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ท้องถิ่น พนักงานจ้าง	